

## Информация относно новите правила за командироване на работници в транспортния и туристически бранш, влезли в сила на 01.01.2017

Здравейте колеги,

от 01.01.2017 в Австрия влезе в сила новият закон за борба с дъмпинга на трудово възнаграждение и социални придобивки – LSD-BG, който преввижда нови правила за командироване на работници в транспортния бранш.

Всеки превозвач, който извършва транспортни услуги на територията на Австрия е длъжен да командирова своите водачи по новите правила, както следва:

1. Подаване на уведомление за командироване с помощта на електронна платформа, което трябва да постъпи в координационния отдел на социалното министерство на Австрия преди командированият водач да премине австрийска граница.
2. Командированият работник трябва да носи със себе си и представя при проверка следните документи:
  - a. удостоверение за социално осигуряване в България (формуляр А1 от НЗОК или европейска здравна карта);
  - b. копие от уведомлението за командироване (или идентификационният код на уведомлението, който платформата издава);
  - c. преведен на немски език трудов договор или друг документ, който съдържа задължителната информация за трудово-правните отношения съгласно директива 91/533/ЕИО. Местното законодателство на Р. Австрия позволява при командироване тази информация да бъде поместена на т.нар. „Служебна бележка“ – § 2 AVRAG.

Тези документи могат да се представят и в електронна форма като снимка на екрана на мобилен телефон или таблет.

3. Работодателят е длъжен да съхранява и представя при необходимост всички документи свързани с командировките в Австрия преведени на немски език. Тези са: трудов договор, заплатни фишове, от които става видно, че е начислено минималното за Австрия почасово трудово възнаграждение от 8,84 Евро на час, документ, който удостоверява плащането.

Изключение от горе описаното правило правят чисто транзитни преминавания без товаро-разтоварна дейност при товарните превози и без спирки с качване и оставяне на пътници при автобусните линии на територията на Австрия.

За случайните превози важи следното:

**ПРОМЯНА:** Ако маршрутът на туристическото пътуване съдържа дестинации в Австрия, независимо дали Австрия е основна цел или има посещение и на други държави, работникът важи като командирован и се прилагат горе описаните правила.

**ВАЖНО:** Съгласно информация на министерството на труда и социалната политика на Република Австрия горе описаните правила за командироване на работници важат и за екскурзоводи и водачи на групи, които не са на свободна практика, а са назначени във фирмата-работодател.

В случай на нарушение законът предвижда глоби от 1000 до 10 000 Евро за първо нарушение, 2000 до 20 000 Евро при повторно нарушение и от 4000 до 50 000 Евро за нарушения, касаещи повече от един работник.

Ако имате нужда от допълнителна информация ще се радвам да отговоря на Вашите въпроси. Можете да се свържете с мен на тел. 0898 632261; 0049 152 33633020 или по имейл на [radka.mandilova@googlemail.com](mailto:radka.mandilova@googlemail.com).

Направено е официално запитване от моя страна към министерството на труда и социалната политика на Австрия за подробности при екскурзозоводите на свободна практика, които не се самоосигуряват, както и за маршрути с междинна нощувка в Австрия без посещение на забележителности.